

Coordonner des équipes pluridisciplinaires ou monodisciplinaires dans un secteur d'activité de soin

RS7156 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 331p
Formacode(s)	32154, 43435
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/04/2025
Date d'échéance	30/04/2030

Certificateur(s)

ASFO GRAND SUD GP · SIRET : 50804752900047

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le visage du secteur de santé se transforme à travers toutes ses parties prenantes. Les publics changent par le vieillissement de la population, la multiplicité des maladies chroniques et la complexité accrue des situations individuelles. Les patients ont désormais des parcours personnalisés et de proximité. Le personnel des établissements de soin change également, les générations se côtoient avec des systèmes de valeurs différents et des visions du métier et de l'avenir professionnel parfois conflictuelles. Les pratiques se transforment au contact du progrès technologique et de la nécessaire optimisation du budget ainsi que de sa répartition. La crise d'identité se ressent autant dans le manque d'attractivité des métiers que dans l'impérative adhésion du collectif aux nouveaux projets des établissements. L'organisation territoriale se réinvente et se modularise pour répondre au plus près des nouveaux besoins des patients.

Dans ce contexte, les cadres et les pratiques de management se professionnalisent pour pouvoir embarquer l'ensemble des participants dans cette grande transformation. Les cadres opérationnels de proximité sont la clé de voûte pour rendre le quotidien des équipes constructif et garantir une performance de soin durable. Si l'on pouvait hier, diriger une équipe grâce aux compétences techniques du métier initial et de bonnes aptitudes de gestion humaine, il est indispensable aujourd'hui, d'acquérir des compétences spécifiques qui répondent exactement au contexte particulier que connaissent les établissements de soin. Qu'il s'agisse du cadre réglementaire et législatif, des politiques de santé, des logiques d'organisation autour du parcours patient ou encore des problématiques spécifiques du personnel médical et paramédical, le manager doit être en capacité de saisir les tenants et les aboutissants et de faire le lien crucial entre l'équipe de direction et son équipe.

Accompagner les équipes dans la compréhension et l'adhésion du projet de l'établissement, faire valoir leur parole lors de décisions importantes, encourager les initiatives positives et la prise d'autonomie, soutenir les individus dans la construction de leur trajectoire professionnelle, cette liste non exhaustive illustre les moments névralgiques que le cadre opérationnel de proximité rencontre dans son quotidien, qui requièrent précisément les compétences proposées par cette certification.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Fédérer ses équipes autour des objectifs généraux du projet commun à mettre en oeuvre et son sens, en contextualisant leur déclinaison en objectifs individuels afin de garantir leur mobilisation et implication dans la réalisation de leurs activités de soin et d'accompagnement médico-social.

Adapter l'organisation du travail de son service, en associant les équipes aux solutions proposées et à leur mise en oeuvre dans un esprit de conduite du changement, pour répondre aux évolutions régulières des pratiques et du cadre légal du secteur de la santé à introduire.

Appliquer en continu les cadres législatifs et réglementaires encadrant les activités sanitaires, sociales ou médico-sociales en veillant à leur mise en oeuvre vigilante par les équipes encadrées intervenant tout au long du parcours du patient, qu'elles soient pluridisciplinaires ou monodisciplinaires, afin de garantir le respect des règles et normes propres au secteur de la santé.

Mettre en oeuvre les méthodes de médiation et/ou de résolution de conflits en identifiant l'origine des difficultés et/ou des tensions interpersonnelles et en activant son intelligence émotionnelle et situationnelle, afin de soutenir ses équipes dans la gestion des situations difficiles, contraignantes ou de conflits.

Relayer le service des ressources humaines dans la mise en oeuvre des différentes séquences de gestion opérationnelle : recrutement, intégration, entretiens professionnels et décisions de formation, sécurité, santé au travail, entretiens individuels d'évaluation, entretien disciplinaire, administration du personnel, pour déployer dans son service, la politique ressources humaines de la structure.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification est accessible aux professionnels de santé (Infirmier, orthophoniste, sage-femme, délégué médical, responsable bloc, coordinateur, diététicien, kinésithérapeute, médecin) ayant pour mission, future ou actuelle, le management d'une équipe.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury se compose

de 3 personnes : un membre de l'organisme délivrant la certification (sans droit de vote) et deux professionnels des métiers visés comme directeur d'établissement, cadre de santé/manager ou directeur d'EHPAD.

Base légale

Date de décision	30/04/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2030
Date de dernière délivrance possible	30/10/2030

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.asfograndsud.com/formation-coordonner-equipes-dans-secteur-activite-de-soin>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7156/>