

Compétences clés pour l'intégration et l'adaptation dans l'entreprise

RS7216 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	100
Formacode(s)	15061, 15034
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/07/2025
Date d'échéance	18/07/2028

Certificateur(s)

FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL · SIRET : 77568879900011

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CFC SAINT LOUIS	77568879902355	Former et organiser l'évaluation
FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL	77568879900011	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Apprentis d'Auteuil dispose d'une très longue expérience de l'insertion de jeunes très éloignés de l'emploi. Elle les accompagne par des actions multiples relevant de l'éducation, de l'accompagnement social ou professionnel et de la formation professionnelle.

Cette organisation intervient auprès d'adolescents et jeunes adultes en situation d'exclusion, peu ou pas qualifiés qui sont confrontés à des difficultés et parfois en rupture de parcours. Souvent isolés, Apprentis d'Auteuil les accompagne à dépasser leurs freins périphériques, reprendre confiance en elles et eux ; construire leur projet professionnel, préparer leur arrivée dans le monde professionnel et intégrer le monde professionnel.

Les équipes en charge de l'insertion professionnelle ont dressé le constat que de nombreux obstacles à l'insertion résident dans la difficulté des jeunes à intégrer un environnement professionnel, au-delà des compétences liées à l'exercice du métier, et à comprendre les codes et attentes des employeurs, notamment lorsque l'on est très éloigné de l'emploi ou que l'on a des références de comportement individuels et collectifs très différents de ceux exigés en entreprise.

Forte de ce constat et encouragée par les pouvoirs publics via les appels à projets PIC et France Travail, Apprentis d'Auteuil s'est engagé à formaliser les compétences et savoirs-être des jeunes qui passent au sein de ses dispositifs d'insertion au travers notamment d'un référentiel de compétences clés pour une insertion durable.

Dans ce contexte, la certification validant les compétences clés pour une insertion durable à destination de tous publics, y compris infra bac, répond à 4 objectifs :

1. Objectiver pour les jeunes les compétences clés à acquérir pour s'insérer durablement dans le monde professionnel
2. Créer une dynamique de parcours autour de l'objectif d'obtention de la certification ;
3. Créer un socle commun de compétences socio-professionnelles de base à tous les dispositifs de formation et d'insertion socio-professionnelle ;

4. Donner des garanties et de la visibilité aux entreprises sur l'employabilité actuelle du jeune mais aussi sur sa capacité à s'insérer durablement, indépendamment de l'acquisition des compétences techniques qui sont, in fine, moins problématiques (notamment parce qu'elles peuvent être apportées ou complétées plus facilement par l'entreprise).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Intégration dans l'entreprise : identifier les règles et modes de fonctionnement spécifiques d'une entreprise en repérant les ressources à disposition, afin de s'intégrer efficacement et d'être rapidement opérationnel.

Engagement dans l'entreprise : faire preuve de régularité et d'engagement en surmontant les difficultés, en résolvant les problèmes rencontrés et en sollicitant des personnes ressources lorsque nécessaire, afin de garantir la réalisation de ses objectifs.

Communication dans l'entreprise : échanger avec différents interlocuteurs en adaptant son langage et son comportement, en maîtrisant ses émotions et en prenant du recul sur les situations vécues, afin de garantir une communication efficace et professionnelle.

Coopération dans l'entreprise : collaborer avec les membres d'une équipe en respectant les règles et codes professionnels, en adaptant son comportement et en tenant compte de la diversité des points de vue, afin de contribuer efficacement à un travail collectif.

Autonomie et évolution dans l'entreprise : se positionner par rapport aux exigences du métier en évaluant ses compétences, en identifiant ses axes d'amélioration et en tirant parti de ses expériences pour définir des actions à mettre en œuvre, afin d'être autonome dans la gestion de son parcours professionnel.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification s'adresse à des jeunes proches de l'emploi

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

1 membre interne à Apprentis d'Auteuil

2 membres professionnels externes

Base légale

Date de décision	18/07/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/07/2028
Date de dernière délivrance possible	18/01/2029

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7216/>