

Mettre en œuvre les méthodes agiles au sein d'une unité opérationnelle

RS7266 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315p
Formacode(s)	31024, 32135, 32110, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/09/2025
Date d'échéance	24/09/2028

Certificateur(s)

CROSSTHINK · SIRET : 87845619300019

Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
26 ACADEMY	83069794200027	Former et organiser l'évaluation
ALM TEAM CONSULTING	80380603300038	Former et organiser l'évaluation
CERTYOU	80450946100013	Former et organiser l'évaluation
ELITEK	83426949000035	Former et organiser l'évaluation
FORMAXE	81245009600027	Former et organiser l'évaluation
OO2	53157067900039	Former et organiser l'évaluation
ORSYS	48276116000019	Former et organiser l'évaluation
SKILLS4ALL	82815451800025	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Contexte :

En 2025 , l'agilité en France s'est imposée comme un levier stratégique incontournable pour les entreprises et les administrations.

L'agilité multi-équipes n'est plus une expérimentation réservée aux pionniers du numérique, mais une nécessité pour orchestrer la collaboration entre plusieurs équipes, optimiser la chaîne de valeur et assurer une réactivité accrue aux évolutions du marché. Dans l'industrie, les services, et même le secteur public, la transformation agile ne se limite plus aux équipes de développement IT, mais concerne l'ensemble des métiers, du marketing aux ressources humaines, en passant par la gestion de projet et la R&D.

Cependant, cette montée en puissance s'accompagne de défis : la coordination entre équipes, l'alignement stratégique et l'adoption durable des pratiques agiles nécessitent une acculturation continue et un pilotage rigoureux. L'agilité multi-équipes, lorsqu'elle est bien déployée, devient un véritable moteur de performance, favorisant l'innovation, l'efficacité et l'engagement des collaborateurs.

Objectifs de la certification :

La certification « Mettre en œuvre les méthodes agiles au sein d'une unité opérationnelle » vise à doter les professionnels des compétences nécessaires pour intégrer et piloter les pratiques agiles dans leur organisation. Elle se concentre sur l'acquisition de savoir-faire permettant de structurer et de piloter des projets à fort enjeu, en favorisant une collaboration optimisée entre plusieurs équipes pluridisciplinaires au sein d'une unité opérationnelle. Les certifiés seront capables de passer d'une utilisation ponctuelle des méthodes agiles à une intégration optimisée au sein de leur unité opérationnelle.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1. Analyser la capacité d'une unité opérationnelle à adopter les méthodes agiles, en évaluant les ressources disponibles, les processus existants et les besoins des parties prenantes, afin de valider la faisabilité et la pertinence d'une transformation organisationnelle.

C2. Concevoir un plan de déploiement des méthodes agiles au sein d'une unité opérationnelle, en définissant les objectifs et les KPI, en intégrant des outils de collaboration adaptés et en appliquant les principes Lean et écoresponsables, afin d'optimiser les processus et de favoriser la coordination entre équipes pluridisciplinaires.

C3. Piloter la mise en œuvre des méthodes agiles au sein d'une unité opérationnelle, à partir du plan de déploiement défini, en mobilisant des méthodes adaptées à la structure organisationnelle, en facilitant la gestion des dépendances entre équipes et en assurant la fluidité des itérations, afin d'améliorer la performance collective.

C4. Accompagner les équipes dans l'adoption des méthodes agiles, en élaborant un plan d'accompagnement inclusif et en facilitant la synchronisation et la collaboration inter-équipes, afin d'anticiper les obstacles, de gérer les résistances et de renforcer l'engagement collectif dans le processus de transformation.

C5. Évaluer les impacts et bénéfices de l'adoption des méthodes agiles au sein d'une unité opérationnelle, en analysant les indicateurs de performance des équipes, afin de mesurer l'atteinte des objectifs, d'identifier les axes d'amélioration et d'ajuster les actions si nécessaire.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Deux ans minimum en Gestion de Projet

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification est composé de 2 professionnels externes au certificateur avec au moins trois ans d'expérience en gestion de projet Agile ainsi qu'un représentant de l'organisme certificateur CROSSTHINK

Base légale

Date de décision	24/09/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/09/2028
Date de dernière délivrance possible	24/03/2029

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.crossthink.fr/mettre-en-oeuvre-les-methodes-agiles-au-sein-dune-unite-operationnelle/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7266/>

Où se former

Formations référencées

47

Organismes	7
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 190 € – 4 999 €
Durée	14 – 35 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	111
Parcours menés à terme	69
Taux d'achèvement	62 %
Période	11/2025 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	207
Montant total engagé	448 025 €
Coût moyen par dossier	2 164 €
Durée moyenne	29 h
Période	10/2025 – 09/2026
France compétences	55 %
OPCO	37 %
Reste à charge titulaire	5 %
Entreprise	2 %
France Travail	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.