

Exercer la mission de référent handicap en entreprise

RS7279 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33072, 33055, 44024
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/09/2025
Date d'échéance	24/09/2028

Certificateur(s)

COLLEGE DES TALENTS · SIRET : 75367632900026

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C3S	45326038200024	Former et organiser l'évaluation
COLLEGE DES TALENTS	75367632900034	Former et organiser l'évaluation
JUMO	83249639200024	Former et organiser l'évaluation
LEARNS	94988663400011	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification répond à un enjeu sociétal et économique majeur pour les organisations de toutes tailles et tous secteurs. Dans un contexte où l'inclusion et la diversité deviennent des valeurs fondamentales, la mission du Référent handicap s'avère cruciale pour transformer les pratiques et les mentalités dans les différents contextes professionnels (entreprise, fonction publique, structure de formation professionnelle...). Elle répond également à un besoin croissant des organisations de se conformer aux obligations légales (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances).

Cette certification vise à doter les professionnels concernés des compétences nécessaires pour relever les défis complexes liés à l'intégration et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour les organisations, disposer d'un Référent handicap certifié signifie bénéficier d'un expert capable de piloter une politique handicap cohérente, d'accompagner efficacement les personnes en situation de handicap et d'insuffler une culture inclusive à tous les niveaux. Pour les professionnels visés par cette certification, qu'ils exercent déjà cette mission ou qu'ils aspirent à cette fonction, l'enjeu est d'acquérir une expertise reconnue leur permettant de jouer un rôle stratégique dans la mise en œuvre de politiques RSE ambitieuses et dans l'amélioration de la performance globale de leur organisation. En somme, cette certification répond à un besoin concret de professionnalisation de la fonction de Référent handicap, essentielle pour construire un monde du travail plus inclusif, performant et en phase avec les attentes sociétales actuelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la politique handicap de l'organisation, à travers la compréhension des enjeux liés, en identifiant son périmètre d'intervention en tant que Référent Handicap et en prenant en compte son écosystème (types de handicap et moyens de compensation associés, cadre légal, acteurs...), afin de faciliter sa mise en œuvre tout en gagnant en

efficacité dans l'exercice de sa mission.

Piloter la politique handicap de l'organisation, en coordonnant les actions et initiatives liées au handicap (communication, recrutement, aménagements...), en collaborant avec les différentes parties prenantes et ressources externes, en contrôlant son efficacité avec des indicateurs de suivi et en établissant des bilans, afin de favoriser l'inclusion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Accompagner les personnes en situation de handicap, à travers la mise en œuvre d'actions concrètes d'information, d'évaluation des besoins spécifiques, de recherche et de mise en œuvre de solutions adaptées, et de soutien personnalisé (démarches, suivi administratif...), pour assurer leur intégration au sein de l'organisation et leur évolution professionnelle.

Sensibiliser les acteurs internes/équipes et communiquer sur le handicap et ses enjeux, en organisant des actions de communication et de sensibilisation et des ateliers pratiques, et en diffusant des ressources pédagogiques adaptées, afin d'améliorer la compréhension et l'acceptation du handicap dans le milieu professionnel tout en développant une culture inclusive au sein de l'organisation.

Inscrire sa pratique dans une démarche éthique et d'amélioration continue, à travers le développement de son réseau professionnel et en participant à des événements dédiés, en réalisant une veille législative et sur les moyens d'accompagnement, et en analysant ses pratiques professionnelles au regard de la déontologie du référent handicap, afin d'accroître durablement son niveau d'expertise et de performance.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les activités visées doivent s'exercer dans le respect des obligations et contraintes liées au cadre réglementaire et/ou administratif lié (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Exercer ou avoir le projet d'exercer la mission de Référent handicap.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Valider un certain nombre de critères pour chaque compétence.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

2 personnes sont désignées pour représenter le jury de délivrance de la certification : Un représentant de l'organisme certificateur, et un professionnel extérieur à l'organisme certificateur, dont la qualité est en lien avec la certification visée. Ce professionnel occupe la fonction de Président du Jury.

Base légale

Date de décision	24/09/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/09/2028
Date de dernière délivrance possible	24/03/2029

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Exercer la mission de Référent handicap | Collège de Paris Développement

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7279/>

Où se former

Formations référencées	3
Organismes	2
Régions couvertes	1
Prix indicatif	1 650 € – 3 607 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	26
Parcours menés à terme	25
Taux d'achèvement	96 %
Période	01/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	47
Montant total engagé	69 235 €
Coût moyen par dossier	1 473 €
Durée moyenne	14 h
Période	11/2025 – 09/2026
France compétences	88 %
France Travail	7 %
Reste à charge titulaire	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.