

Déployer une démarche Lean Management Green Belt

RS7296 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	200, 300, 310
Formacode(s)	32145, 31652, 31439, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/09/2025
Date d'échéance	24/09/2028

Certificateur(s)

ELITE ORGANISATION · SIRET : 45010081300051

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification a pour vocation de permettre aux professionnels de :

- Comprendre et maîtriser les principes fondamentaux du Lean Management afin d'identifier les leviers d'amélioration des processus.
- Déployer une démarche Lean Green Belt en mettant en œuvre les outils et méthodologies adaptés (VSM, Kaizen, 5S, PDCA, DMAIC, etc.).
- Piloter des projets d'amélioration continue avec une approche structurée et des indicateurs de performance mesurables.
- Accompagner les équipes dans la transformation Lean, en animant des ateliers, en facilitant le changement et en favorisant une culture d'amélioration permanente.
- Optimiser la performance et la qualité en réduisant les gaspillages, en améliorant la satisfaction client et en renforçant la compétitivité de l'organisation.

Contexte de la certification

Dans un contexte de compétitivité accrue et d'amélioration continue des performances, les entreprises recherchent des experts capables d'optimiser les processus, de réduire les gaspillages et d'améliorer la qualité des produits et services. Le Lean Management, largement adopté dans l'industrie et les services, repose sur une méthodologie rigoureuse visant à créer de la valeur tout en minimisant les pertes.

La certification "Déployer une démarche Lean Management Green Belt", proposée par Elite Organisation, vise à doter les professionnels des compétences opérationnelles et stratégiques nécessaires pour piloter et animer des projets d'amélioration continue au sein des organisations. Elle s'inscrit dans une logique de professionnalisation et de reconnaissance des expertises liées au Lean Management, en réponse aux besoins identifiés sur le marché du travail.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conduire un projet Lean en appliquant la méthodologie DMAIC, en impliquant les parties prenantes dans l'analyse des causes et la mise en place de solutions adaptées, pour améliorer la performance du processus et garantir l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation.

Piloter un chantier (« Kaizen ») en mobilisant un collectif autour d'une problématique d'amélioration, en utilisant des outils comme la VSM, 5S, Pareto, Ishikawa et PDCA, pour identifier les gaspillages et mettre en œuvre des actions correctives efficaces

Mettre en place un management visuel de la performance efficace en utilisant des rituels d'animation comme les AIC (Animation Intervalle Court) et des indicateurs clés de performance, pour favoriser la communication, le suivi des progrès et l'engagement des équipes.

Analyser et améliorer les flux de production en utilisant des outils de lissage (Takt-time, FIFO, SMED) et de flux tirés

(Kanban, Kitting en magasin...), pour optimiser l'enchaînement des tâches et réduire les temps d'attente.

Standardiser les processus de travail en élaborant des fiches de poste, des standards de travail et des analyses de postes, pour stabiliser la production, garantir la qualité et limiter les variations de performance.

Renforcer la qualité et la robustesse des processus en appliquant les principes du Jidoka (Poka-Yoke, Andon, AMDEC, Maintenance autonome), pour détecter et corriger les anomalies en temps réel, améliorer la fiabilité et réduire les non-conformités.

Accompagner le changement en favorisant l'adhésion des équipes à travers des actions de sensibilisation et de formation, en adoptant une posture de leader-coach, pour renforcer la culture Lean et assurer la pérennité des améliorations mises en place.

Optimiser la logistique et la gestion des flux en améliorant la synchronisation des approvisionnements et des flux physiques et flux d'informations, en réduisant les déplacements inutiles, pour limiter les risques, réduire l'impact carbone et améliorer la performance économique.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité n'est pas réglementée.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Un diplôme de niveau 5 ou supérieur dans un domaine technique, industriel, ou de gestion Expérience professionnelle minimale :

2 ans d'expérience professionnelle minimum dans un environnement professionnel où des processus organisationnels ou opérationnels sont gérés. Cette expérience peut provenir de divers secteurs, tels que la gestion de projet, l'amélioration continue, la production, ou d'autres domaines où la gestion des processus est impliquée.

- Expérience en gestion d'équipe ou gestion de projet : Les participants doivent avoir une certaine expérience dans un environnement professionnel, de préférence en tant que manager ou responsable d'une équipe, ou dans un rôle impliquant la gestion de projets ou l'amélioration continue.
- Expérience dans un environnement de production, logistique ou service : Une expérience dans des secteurs liés à l'industrie, la logistique, la supply chain ou tout domaine ayant des processus opérationnels est souvent requise. Cela est particulièrement pertinent pour les responsables de production, les superviseurs, et les chefs de projet Lean.
- Expérience en qualité ou amélioration continue : Les profils de responsables qualité, animateurs Lean, ou consultants en transformation Lean doivent avoir une compréhension préalable des processus de gestion de la qualité ou des démarches d'amélioration continue.

Compétences requises :

Connaissances de base en gestion :

- Compréhension des principes de base de gestion de projet : Bien qu'il ne soit pas nécessaire d'être certifié dans une méthode spécifique, une connaissance de base des principes de gestion de projet et de l'amélioration continue (comme les bases du Lean ou du Kaizen) peut être nécessaire.
- Notions de base en gestion des processus et des flux : Une familiarité avec les concepts de gestion de processus, la notion de productivité et l'optimisation des ressources est également bénéfique, en particulier pour les professionnels de la supply chain et de la logistique.

Compétences en communication et gestion d'équipe :

- Capacité à travailler en équipe : Les participants doivent avoir la capacité de travailler en équipe, d'animer des groupes, et de communiquer efficacement avec différentes parties prenantes.
- Leadership et capacité à conduire des changements : En tant que futurs animateurs de la démarche Lean, les participants doivent être capables de guider, motiver et faire adhérer les équipes à des démarches de changement.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avant de se présenter aux épreuves d'évaluation pour la certification "Déployer une démarche Lean Management Green Belt" d'Elite Organisation, le candidat doit avoir suivi l'intégralité du parcours de formation associé à la certification.

Il doit avoir participé aux sessions pratiques, aux exercices et aux études de cas proposés pendant la formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury chargé de délivrer la certification est constitué de trois membres.

- Une personne désignée par le directeur d'Elite Organisation, qui n'a pas pris part à la session de formation.
- Deux professionnels du secteur, indépendants d'Elite Organisation, ayant une expertise reconnue dans le domaine concerné.

Le président du jury est choisi parmi les professionnels du secteur.

Base légale

Date de décision	24/09/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/09/2028
Date de dernière délivrance possible	24/03/2029

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Certification Déployer une démarche Lean Management Green Belt :

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7296/>

Où se former

Formations référencées	2
Organismes	1
Régions couvertes	2
Prix indicatif	5 904 €
Durée	42 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	67 %
Période	06/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	17 712 €
Coût moyen par dossier	5 904 €
Durée moyenne	42 h
Période	05/2026 – 07/2026

Entreprise	50 %
France Travail	33 %
France compétences	18 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.