

Accompagner et manager avec les outils du coach - CP FFP

RS730 · RS · Publiée

L'essentiel

Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
-----------------------	----------------------------

Date d'échéance	31/12/2021
-----------------	------------

Certificateur(s)

ALTITUDE SARL · SIRET : 48013520100030

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Elle concerne tous les secteurs d'activité.

Le cycle vise à développer les compétences dans l'accompagnement individuel et d'équipe. Ces derniers seront aptes à repérer les spécificités locales, à intervenir en entreprise de toute taille dans des contextes multiculturels.

A l'issue de cette formation certifiante, les participants auront intégré la posture d'accompagnement et maîtriseront les outils fondamentaux théoriques et pratiques pour déployer les potentialités.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les dirigeants et responsables RH en poste dans les PME locales ont besoin d développer le potentiel de leur collaborateur et les consultants leurs compétences en tant que Coach.

Compétences :

- Apprendre à se connaître
- Développer l'écoute active
- Savoir poser des questions
- Reformuler
- Comprendre la déontologie
- Comprendre les différents outils du coach
- Identifier les particularités du groupe et les différences de posture
- S'approprier les techniques
- Être capable de présenter son identité
- Faire son plan d'action
- Mener un entretien de coaching professionnel
- Animer un team building

1ère épreuve : Présentation identité - Critères d'évaluation

- Capacité à se présenter
- Aisance à communiquer
- Clarté du plan de présentation
- Recommandabilité

2ème

épreuve : Coaching - Critères d'évaluation

- Exposé de la situation
- Exposé du problème
- Exposé du besoin
- Exposé de l'objectif
- Stratégie utilisée
- Aisance à rendre compte
- Discernement sur la pertinence de l'intervention

- Capacité à (re)mobiliser les ressources
- Engagement du client à l'action

3ème

épreuve : Théorie - Critères d'évaluation

- Clarté des explications orales
- Illustrations par des exemples vécus
- Lien entre les concepts
- Utilisation du paperboard
- Compréhension et qualité des réponses
- Gestion du processus et méta-communication
- Concision
- Intégration de la posture du manager coach
- Intelligence de situation

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Expérience professionnelle minimum de 5 ans dont au moins 2 ans dans une activité de management, de formation, d'accompagnement ou de conseil.
- Titulaire d'un titre, diplôme ou niveau de qualification : BAC +3 ou équivalent,

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Référentiel et grille de certification :

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/730/>