

# Accompagner les talents et développer la performance en équipe

RS7307 · RS · Publiée

## L'essentiel

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| Code(s) NSF           | 310, 315                   |
| Formacode(s)          | 32145, 33001, 32104, 32102 |
| Type d'enregistrement | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement | 24/09/2025                 |
| Date d'échéance       | 24/09/2027                 |

## Certificateur(s)

STRAT CONSULTANT · SIRET : 38409320900045

## Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme               | SIRET          | Habilitation                     |
|-------------------------|----------------|----------------------------------|
| MADAME BEATRICE DANDIEU | 41511804100045 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

À l'ère de l'intelligence artificielle et des mutations technologiques accélérées, les modes de management et d'accompagnement évoluent radicalement. Les compétences purement techniques s'automatisent tandis que les compétences comportementales et relationnelles deviennent déterminantes. Dans ce contexte, la capacité à "travailler en équipe" émerge comme un facteur critique de succès, tant pour l'efficacité collective que pour la qualité de vie au travail.

Les professionnels visés par cette certification interviennent pour développer l'intelligence collective, optimiser les interactions humaines et faciliter la complémentarité des talents. Ils analysent les profils comportementaux, diagnostiquent les dynamiques d'équipe, et construisent des parcours de développement adaptés au potentiel des personnes et des équipes. Leur expertise permet aux collaborateurs de "prendre la bonne place" et de s'épanouir professionnellement, tout en renforçant leur adaptabilité face aux transformations organisationnelles et technologiques. Ils développent le travail en équipe, favorisent l'expression des talents des personnes afin de permettre la réalisation des missions et l'évolution de carrière.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser les différents comportements des personnes et leurs interactions en équipe afin de réaliser un diagnostic individuel et collectif en utilisant la grille de lecture des rôles en équipe

Élaborer et communiquer des axes d'amélioration individuels et collectifs en s'appuyant sur les résultats du diagnostic des rôles en équipe afin d'optimiser la performance et la coopération et l'adaptation aux transformations technologiques au sein de l'équipe.

Concevoir un plan d'accompagnement collectif en s'appuyant sur le diagnostic des niveaux de maturité en équipe et en intégrant les principes d'accessibilité et de conception universelle, afin de renforcer la coopération et l'agilité collective face aux évolutions technologiques et organisationnelles.

Animer des séquences de travail collectif en valorisant le potentiel humain, et les compétences distinctives des personnes, à travers les techniques de facilitation basées sur la complémentarité des rôles en équipe, afin d'optimiser

la coopération et d'atteindre les objectifs de performance définis.

Construire un parcours de développement professionnel individualisé en alignant le profil comportemental de la personne (révélé par la grille des contributions) avec les exigences évolutives des métiers et des organisations, afin de renforcer son potentiel, son adaptabilité et son épanouissement.

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être en activité sur les fonctions de responsable de projets, manager, responsable formation, responsable ressources humaines, consultant.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Un représentant de STRAT Consultant, le PDG ou le responsable formation.

Un représentant extérieur du monde économique accrédité à la méthode des rôles en équipe Belbin.

## Base légale

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Date de décision                     | 24/09/2025 |
| Durée de l'enregistrement            | 2 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement  | 24/09/2027 |
| Date de dernière délivrance possible | 24/03/2028 |

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RS6862

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7307/>

## Où se former

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Formations référencées | 1       |
| Organismes             | 1       |
| Régions couvertes      | 1       |
| Prix indicatif         | 1 650 € |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 2                 |
| Parcours menés à terme | 2                 |
| Taux d'achèvement      | 100 %             |
| Période                | 12/2025 – 05/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

**Demande CPF — formations engagées**

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 3                 |
| Montant total engagé     | 6 700 €           |
| Coût moyen par dossier   | 2 233 €           |
| Durée moyenne            | 16 h              |
| Période                  | 11/2025 – 03/2026 |
| France compétences       | 95 %              |
| Reste à charge titulaire | 5 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.