

Manager les équipes et les projets dans un environnement complexe

RS7365 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	123, 310p
Formacode(s)	15054, 32130
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/10/2025
Date d'échéance	27/10/2030

Certificateur(s)

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE PARIS - SCIENCES PO (IEP) · SIRET : 19753431600017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un environnement complexe, marqué par l'incertitude et l'imprévisibilité, la complexification des maillages et interactions entre les parties prenantes de l'organisation et des influences issues de son environnement, les évolutions (sociétales, technologiques, environnementales ...) rapides ou parfois brutales, les managers sont confrontés à des situations nouvelles qui impactent profondément leur rôle, leurs méthodes et leurs outils managériaux. Pour manager les équipes et les projets avec impact, sens et agilité dans cet environnement complexe, et les embarquer dans les transformations à engager le cas échéant, ils doivent acquérir des compétences complémentaires.

La certification « Manager les équipes et les projets dans un environnement complexe » permet aux managers d'acquérir ces compétences complémentaires, nécessaires au maintien d'une performance durable. Grâce à ces compétences complémentaires, le manager, par l'évolution de son positionnement dans l'organisation en contexte de complexité sera armé pour faire face aux nouveaux enjeux de l'organisation (responsabilité sociale, sociétale et environnementale (RSE), digitalisation, diversité et inclusion ...) et aux besoins spécifiques et émergents des équipes.

Public : managers de Business unit (BU), managers de managers, managers de grandes équipes, dirigeants et managers de projets stratégiques (tous secteurs d'activité, organisations privées ou publiques).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Elaborer un diagnostic stratégique des facteurs de la complexité qui impactent l'organisation, en tenant compte des évolutions macro et micro de son environnement, afin d'identifier ses nouveaux enjeux stratégiques et en déduire les leviers sur lesquels orienter son projet managérial.
- Intégrer les enjeux stratégiques provenant des impacts de l'environnement complexe dans sa vision et ses objectifs managériaux, en restant aligné à la culture, aux valeurs et aux objectifs stratégiques de l'organisation, afin de les adapter en toute cohérence/concordance.
- Etablir un plan d'action de transformation de l'organisation actuelle vers la vision redéfinie et ses nouveaux objectifs managériaux, en s'appuyant sur des méthodes de gestion des équipes et des projets adaptées et en veillant à y intégrer les préoccupations sociétales (transition écologique, handicap, inclusion...) et d'innovation, afin de faire face aux différents facteurs de complexité de l'environnement.
- Adapter sa posture managériale, son leadership et ceux de ses managers à la mise en œuvre du plan d'action pour répondre à l'environnement complexe, en portant une nouvelle signature managériale et en s'appuyant sur des techniques d'intelligence situationnelle et relationnelle, afin de s'aligner aux nouvelles orientations données à la vision, aux objectifs et au plan d'actions.

- Faciliter le management des équipes dans un environnement complexe, en mettant à disposition des ressources, moyens et outils favorisant de nouveaux comportements en situation professionnelle (maintien de la motivation, capacité d'adaptation...), afin de garantir le maintien de leur performance et de leur engagement.
- Développer une culture d'ajustement continu des plans d'actions mis en œuvre, en fonction des nouveaux facteurs de complexité de l'environnement, afin de permettre aux équipes de renforcer leur agilité face à un environnement volatile, incertain, complexe et ambigu (VUCA).

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans des fonctions managériales + Bac +3 ou équivalent minimum

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

3 personnes sont désignées pour représenter le jury :

- le directeur de la certification de Sciences Po Executive Education
- deux professionnels extérieurs à Sciences Po dont la qualité est en lien avec la certification visée. Un de ces deux professionnels occupe la fonction de Président du Jury.

Base légale

Date de décision	27/10/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/10/2030
Date de dernière délivrance possible	26/04/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2023	19	—	—	—
2022	21	—	—	—
2021	14	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5337

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Leadership et management complexe | Sciences Po Executive Education

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7365/>