

Animer une équipe de travail (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE)

RS7377 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	100, 320
Formacode(s)	32130, 32110
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	27/11/2025
Date d'échéance	27/11/2030

Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000073

Partenaires habilités

50 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 50 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CCI FORMATION-CFA IMT-ISCO	18383001700236	Former et organiser l'évaluation
CCI FORMATION CONTINUE	18263001200231	Former et organiser l'évaluation
CCI FORMATION GERS	78803676200037	Former et organiser l'évaluation
CCI Formation pro	90007495600013	Former et organiser l'évaluation
CCI FORMATION- SUP'TG NIORT	18790001400098	Former et organiser l'évaluation
CCI LOCALE BEAUJOLAIS	13002269200367	Former et organiser l'évaluation
CCIT DE L ALLIER	13002286600011	Former et organiser l'évaluation
CCIT OUEST NORMANDIE	13002172800014	Former et organiser l'évaluation
CENTRE CONSULAIRE DE FORMATION	18640005700078	Former et organiser l'évaluation
CENTRE FORMATION CONTINUE CEPPIC	13002175100156	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 50 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rs7377-animer-une-equipe-de-travail-certificat-de-competences-en-entreprise-cce/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les objectifs de la certification sont :

Organiser et structurer le travail d'une équipe (en fonction des compétences, des objectifs, des moyens disponibles et des modalités d'organisation)

Piloter l'activité collective, en utilisant des outils adaptés de coordination, de suivi, de communication (ascendante et descendante) et d'évaluation continue

Adopter une posture d'encadrant constructive et responsable (favorisant la coopération, la qualité de vie au travail, l'inclusion, la montée en compétences et la résolution de conflits)

Le contexte de la certification :

- Aligner la certification avec les transformations du travail

L'évolution des organisations vers des modèles hybrides et agiles nécessite la validation de compétences en pilotage d'équipes dispersées, en coordination transverse et en usage des outils numériques collaboratifs.

- Répondre à la montée des attendus en matière de savoir être managériaux

Le référentiel actualisé intègre des compétences fortement valorisées sur le marché du travail : posture d'encadrant, communication interpersonnelle, gestion des tensions, et intelligence émotionnelle. Ces dimensions deviennent majoritaires dans les critères de recrutement à l'encadrement.

- Outiller les managers pour contribuer aux enjeux de QVCT et de performance durable

La certification vise à doter les encadrants de leviers concrets pour favoriser l'engagement, prévenir les risques psychosociaux et structurer un cadre de travail soutenable, en cohérence avec les politiques RSE.

- Apporter une réponse opérationnelle aux besoins exprimés par les TPE-PME

La certification répond à une demande terrain pour des dispositifs courts, professionnalisants et immédiatement transférables, dans un contexte où l'animation d'équipe est souvent exercée sans formation formelle.

- Sécuriser les parcours professionnels par la reconnaissance de compétences acquises en situation

Elle permet de formaliser et valoriser des acquis d'expérience, facilitant les mobilités internes, les démarches de VAE et les transitions professionnelles dans un cadre reconnu.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées sont au nombre de 10 :

Identifier les compétences nécessaires à la réalisation d'une activité, d'un service ou d'un projet, en analysant les besoins induits par le contexte de travail et en les évaluant sur le plan qualitatif et quantitatif, afin de participer à la constitution ou à l'évolution de la composition de son équipe.

Structurer l'activité de l'équipe de travail, en répartissant les rôles et missions en cohérence avec les capacités et disponibilités de chacun, et en tenant compte des adaptations des modalités de fonctionnement générées par l'hybridation des conditions de travail, afin d'assurer la réalisation des objectifs dans les délais impartis et avec les moyens disponibles.

Mobiliser les outils de pilotage et d'évaluation de l'activité collective, en sélectionnant les solutions de planification, de coordination ou de suivi adaptées, en vue de réguler en continu l'avancement du travail, d'anticiper les écarts et de fiabiliser les résultats.

Traiter les éventuelles situations de handicap dans l'organisation et l'animation de l'équipe, en identifiant les besoins spécifiques, en sollicitant les ressources internes ou externes appropriées et en adaptant les modalités ou postes de travail, afin de garantir à chacun accessibilité, autonomie et contribution optimales au collectif de travail.

Mettre en place et faire vivre un cadre de travail respectueux, soutenable et équitable, en intégrant les engagements de l'organisation en matière de QVCT et de RSE, en régulant la charge de travail et en veillant à l'équilibre professionnel des membres de l'équipe, afin de favoriser le bien-être, l'engagement et la performance durable.

Adopter une posture d'encadrement adaptée au contexte et aux profils de ses collaborateurs, en utilisant des techniques et une communication suscitant et entretenant la coopération au sein de l'équipe, favorisant un climat de confiance et d'émulation, afin de donner du sens à l'action collective et d'entretenir une dynamique de responsabilité partagée et de résultats.

Soutenir la progression individuelle et collective au sein de l'équipe de travail, en accompagnant ses membres par des conseils (feedbacks, etc.) favorisant leur montée en compétences et en valorisant les apprentissages, afin de renforcer leur autonomie et leur implication.

Résoudre les situations de tension ou de conflit au sein du collectif de travail, en exerçant une fonction de médiation lors de problèmes interpersonnels ou relationnels, afin de trouver des solutions adaptées et respectant l'intérêt des différents acteurs concernés.

Evaluer les résultats de l'activité réalisée collectivement, en s'assurant de l'atteinte des résultats escomptés et/ou en mesurant les écarts avec les objectifs initialement définis, afin d'identifier les améliorations possibles et de les communiquer au collectif et à la hiérarchie.

Assurer la communication ascendante et descendante entre l'équipe et la hiérarchie, en recueillant, en synthétisant et en transmettant à la direction les informations, besoins et retours issus du terrain, et en relayant auprès des membres de l'équipe les décisions, orientations et consignes définies, afin de garantir la circulation fluide et fiable des informations et d'assurer la cohérence entre les actions de terrain et les objectifs stratégiques/opérationnels.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Quelle que soit la voie d'accès choisie, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnel en lien avec les compétences visées. Il pourra accéder à la certification soit à l'issue du parcours de formation, soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).

Le positionnement du candidat est soumis à la validation de l'organisme de formation.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, VAE

Le jury de certification est constitué de 2 personnes minimum dont un membre qualifié représentant de la CCI/Etablissement de formation consulaire (Hors évaluateur, accompagnateur et formateur CCE) et d'un membre qualifié représentant du monde économique.

Base légale

Date de décision	27/11/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	27/11/2030
Date de dernière délivrance possible	26/05/2031

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5366

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.cci.fr/offre/animer-une-equipe-de-travail>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7377/>

Où se former

Formations référencées	82
Organismes	44
Régions couvertes	12
Prix indicatif	1 075 € – 6 300 €
Durée	7 – 44 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	69
Parcours menés à terme	42

Taux d'achèvement	61 %
Période	03/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	109
Montant total engagé	220 711 €
Coût moyen par dossier	2 025 €
Durée moyenne	37 h
Période	02/2026 – 08/2026
France compétences	72 %
Entreprise	18 %
Reste à charge titulaire	8 %
France Travail	1 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.