

Accompagner le changement par les techniques de coaching

RS7448 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32150, 32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/12/2025
Date d'échéance	18/12/2030

Certificateur(s)

SAS GROUPE COACH ACADEMIE · SIRET : 45126908800055

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Depuis plusieurs années maintenant, le monde du travail français est soumis à des transformations majeures comme l'essor du travail à distance, l'automatisation croissante et l'émergence de nouvelles compétences reflétant les évolutions technologiques et sociétales. Les compétences en coaching vont permettre d'accompagner les collaborateurs à travers ces transformations tout en préservant ou en optimisant la performance organisationnelle.

Le coaching permet ainsi aux managers d'acquérir des compétences spécifiques pour accompagner leurs équipes à travers ses transformations. En se concentrant sur le développement du potentiel individuel, le coaching aide les collaborateurs à s'adapter plus facilement aux nouvelles compétences requises (digitalisation, automatisation, etc.). Face aux incertitudes et aux défis induits par le changement, le coaching aide à favoriser la qualité de vie au travail, un enjeu de plus en plus important pour les entreprises. De plus, le coaching favorise la communication, la confiance et la collaboration au sein des équipes. En aidant les membres à mieux se comprendre et à travailler ensemble, il renforce la cohésion et facilite l'adaptation collective aux changements.

Le certification "Accompagner le changement par les techniques de coaching" permet de répondre aux besoins croissants d'organisations cherchant à développer leurs capacités de gestion du changement à travers des techniques de coaching innovantes et adaptées.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la situation du client en identifiant précisément son besoin et/ou celui de l'entreprise, en clarifiant le ou les objectifs visés et les enjeux associés et en prenant en compte des situations spécifiques telles que le handicap, l'interculturalité, etc. afin d'élaborer le futur cadre de l'intervention de coaching d'accompagnement au changement.

Présenter l'accompagnement coaching proposé oralement et par écrit en précisant ses conditions de réalisation ainsi que son cadre déontologique afin d'explicitier la prestation de coaching dans toutes ses composantes (modalités, méthodologie durée, déontologie, confidentialité, co-responsabilité).

Mener une séance de coaching en utilisant les techniques de questionnement et d'écoute adaptées à chaque situation afin de créer des conditions favorables à la levée des résistances et à la mise en œuvre du changement.

Conduire une mission de coaching en respectant les différentes étapes du processus du changement et en intégrant les techniques et outils adaptés afin d'accompagner le ou les changements contractualisés. (Outils et méthodes mobilisées : questionnements d'exploration, d'objectif et de solution, brainstorming (stratégie Walt Disney), quizz talent, outil de cohérence, SWOT, outil SMART)

Évaluer de manière continue et partagée les résultats de l'accompagnement au regard des objectifs du contrat, à l'aide d'outils de suivi (grilles d'analyse, bilans intermédiaires, feedbacks réguliers) afin d'ajuster le plan d'action et favoriser l'ancrage des apprentissages.

Réaliser le bilan des actions mises en place, des compétences acquises et des objectifs atteints en les formalisant par écrit afin de conclure la mission de coaching.

Améliorer en continu sa pratique professionnelle en faisant appel à la supervision, au mentoring et aux échanges entre pairs afin d'enrichir son accompagnement et de l'ajuster aux besoins du marché du travail.

Établir un plan de communication interne ou externe en respectant le cadre juridique et réglementaire afin de promouvoir son accompagnement.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis sont les suivants :

- Être en situation d'encadrement d'équipe et souhaiter intégrer le coaching dans son mode de management afin d'améliorer la performance de l'entreprise ou d'un service,
- Ou être entrepreneur et souhaiter utiliser le coaching au bénéfice de la pérennité de la croissance de sa propre entreprise, de la performance de ses ressources humaines et pour apporter de la valeur ajoutée et un atout concurrentiel auprès de sa clientèle,
- Ou être en profession libérale type consultant, professionnel de la santé, etc. et souhaitant élargir son offre de services
- Et avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dont une expérience de management, ou d'accompagnement ou d'animation de collectif

Les prérequis sont analysés à travers d'un dossier de candidature et d'un entretien de motivation

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Les conditions de présentation d'un candidat à la certification sont les suivantes :

- Avoir été présent à au moins 80% des cours dispensés par les intervenants formateurs.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est composé de 2 personnes :

- Un formateur de Coach Académie,
- Un professionnel du coaching

50 % des membres du jury est donc composé de professionnels en exercice et indépendants de Coach Académie.

Base légale

Date de décision	18/12/2025
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2030
Date de dernière délivrance possible	17/06/2031

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	38	—	—	—
2024	33	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6098

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.coach-academie.fr/formations-coaching>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7448/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	4 900 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	16
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	04/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	19
Montant total engagé	53 147 €
Coût moyen par dossier	2 797 €
Durée moyenne	206 h
Période	01/2026 – 09/2026
France compétences	83 %
OPCO	6 %
France Travail	5 %
Reste à charge titulaire	5 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.