

Manager son équipe en mode collaboratif

RS7454 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	320
Formacode(s)	32142, 32145, 32130, 15066
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/12/2025
Date d'échéance	18/12/2028

Certificateur(s)

SELLING MEDIA SERVICES · SIRET : 43451131700027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification vise à répondre aux besoins croissants des managers confrontés à un environnement professionnel en constante évolution et marqué par des perturbations fréquentes. Dans un monde où les transformations technologiques, les changements organisationnels et les défis sociétaux redéfinissent les modes de travail, les compétences comportementales deviennent essentielles pour assurer l'adaptabilité et l'employabilité des équipes.

Conçue pour les managers, elle met l'accent sur le développement de compétences transversales telles que la communication efficace, la coopération, la résolution de problèmes et la gestion du stress. Elle prépare les managers à relever les défis contemporains et à piloter leurs équipes avec agilité et bienveillance.

Enfin, elle s'inscrit dans une démarche de développement professionnel durable, répondant aux attentes des entreprises en matière de leadership adaptatif et de performance collective.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Transmettre et échanger des informations dans un contexte professionnel précis, en tenant compte des éventuelles situations de handicap, pour communiquer en équipe en gérant les séquences et la dynamique de la discussion.

Co- construire en interagissant avec les membres du groupe, en coopérant avec eux et en prenant position dans le but d'atteindre des objectifs communs.

Mettre en œuvre une démarche structurée et participative de résolution de problèmes, en identifiant les dysfonctionnements, en diagnostiquant leurs causes, en impliquant les collaborateurs, en définissant un plan d'action clair et en gérant les imprévus et le stress, pour améliorer durablement les processus et renforcer la capacité d'adaptation de l'équipe.

Piloter les activités du collectif en mobilisant efficacement les ressources disponibles et en créant un climat de travail propice à l'engagement pour favoriser l'autonomie et atteindre durablement les résultats attendus.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Être manager en poste ou en recherche de poste ou professionnels qui ont un projet de management opérationnel et justifiant au moins deux années d'expérience professionnelle.

PRÉREQUIS À LA VALIDATION

Avoir suivi la formation dans sa globalité.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

1
représentant de l'organisme certificateur et 1 représentant du monde économique avec une expérience de

management.

Base légale

Date de décision	18/12/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2028
Date de dernière délivrance possible	17/06/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6267

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.equicoaching.fr/equicoaching-individuel/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7454/>

Où se former

Formations référencées	4
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	2 850 €
Durée	15 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	23
Parcours menés à terme	23
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2026 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	24
Montant total engagé	68 400 €
Coût moyen par dossier	2 850 €
Durée moyenne	15 h
Période	01/2026 – 08/2026

France compétences	66 %
Reste à charge titulaire	31 %
Entreprise	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.