

Mobiliser les compétences de coaching dans ses pratiques d'accompagnement du changement

RS7455 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32015
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/12/2025
Date d'échéance	18/12/2028

Certificateur(s)

EVOLUSENS · SIRET : 78975884400029

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Cette certification s'adresse aux professionnels amenés à accompagner le changement auprès des collaborateurs, de manière hiérarchique ou hors hiérarchie : manager intermédiaire, DRH/RRH, consultant accompagnant des entreprises /organisations (en RH, organisation, gestion du changement), pilote de projet, mais aussi dirigeant de TPE ou de business unit.

La certification « Mobiliser les compétences de coaching dans ses pratiques d'accompagnement du changement » vise à développer chez les professionnels les compétences essentielles pour intégrer efficacement le coaching dans leurs pratiques d'accompagnement du changement. Elle s'adresse aux professionnels qui, dans leurs fonctions de managers, DRH/RRH, consultants, pilotes de projet ou dirigeants, doivent faciliter l'appropriation et la mise en œuvre durable des transformations organisationnelles, managériales et individuelles. Cette certification répond à la nécessité actuelle et grandissante d'accompagner les collaborateurs dans des environnements en évolution de plus en plus rapide et complexe et dans lesquels le changement est souvent perçu comme source d'incertitudes et de résistances. Dans ces contextes, la mobilisation des compétences de coaching permet de dépasser durablement les résistances naturelles au changement tout en permettant aux collaborateurs de rester alignés avec leurs valeurs et motivations profondes.

La certification constitue un atout majeur pour les professionnels souhaitant renforcer leur impact et leur efficacité dans l'accompagnement du changement, en intégrant une démarche de coaching experte, déontologique et centrée sur le développement durable de la motivation et de l'engagement des collaborateurs, contribuant ainsi à la réussite collective et à la pérennité des changements.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Créer et maintenir une relation de confiance avec les personnes accompagnées via le coaching, en explicitant et en appliquant strictement le cadre d'intervention coaching et sa déontologie, en clarifiant les attentes réciproques et les objectifs du coaching, et en adoptant une posture de coach (posture en parité, non-directivité, feedback constructif et autorisé, valorisation) tout au long de l'accompagnement, afin de faciliter leur engagement dans le processus d'accompagnement du changement.
- Appliquer un processus de coaching structuré dans ses pratiques d'accompagnement du changement, en déployant les étapes-clés d'un protocole de coaching individuel (cadrage, exploration, définition d'objectifs, mise en action, consolidation) et en y intégrant la conduite d'un bilan final, pour permettre une appropriation ancrée et durable des évolutions visées par les coachés.
- Explorer les besoins, motivations profondes, représentations et freins au changement des personnes accompagnées, en questionnant de manière ouverte, positive, orientée présent et futur, en pratiquant une écoute

empathique, et en adaptant le type de reformulation utilisé en fonction des effets escomptés (écho, miroir...), afin d'identifier les axes clés de travail et les leviers nécessaires à un accompagnement efficace.

- Faire émerger les objectifs de transformation propres à l'individu, en mobilisant des outils et techniques de clarification et de projection (SCORE, Objectif PREMIER...), tout en prenant en compte la politique RSE le cas échéant, en vue de déclencher une mise en action alignée avec le sens et les enjeux du changement.
- Mobiliser les talents et ressources internes des personnes accompagnées, en levant leurs freins et croyances limitantes à l'aide de techniques de coaching spécifiques (ligne de temps, transformation des croyances...), tout en exploitant les leviers identifiés, afin de lever les obstacles et de renforcer leur autonomie et leur pouvoir d'agir de façon durable dans la mise en action du changement.
- Ajuster sa posture et ses interventions de coach, en analysant les situations rencontrées et les résultats du bilan du coaching, en sollicitant du feedback, et en adaptant ses pratiques aux besoins spécifiques des personnes accompagnées notamment celles en situation de handicap, afin de garantir l'efficacité et l'éthique de l'accompagnement du changement auprès des coachés.

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir le projet de mobiliser les compétences de coaching dans ses pratiques d'accompagnement du changement

Avoir à accompagner le changement auprès de collaborateurs dans le cadre de son activité professionnelle, de façon individuelle ou collective.

Avoir au minimum : un niveau Bac et 3 ans d'expérience d'encadrement (hiérarchique ou hors hiérarchie) de collaborateurs.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Deux personnes sont désignées pour représenter le jury, dont au maximum un représentant de l'organisme certificateur Evolusens et

un professionnel extérieur à l'organisme certificateur Evolusens dont la qualité est en lien avec la certification visée.

Le professionnel extérieur occupe la fonction de Président du Jury.

En cas d'avis contradictoires entre les 2 membres du jury, le « président du jury » désigné a 2 voix délibératives contre une voix pour l'autre membre du jury.

Base légale

Date de décision	18/12/2025
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2028
Date de dernière délivrance possible	17/06/2029

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS3376

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Evolusens - Dialogue Coach - Les objectifs de la Formation

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7455/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	4 850 €
Durée	119 h

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.