

Manager une équipe de proximité

RS7571 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32110
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/04/2026
Date d'échéance	30/04/2029

Certificateur(s)

ALTITUDE SARL · SIRET : 48013520100030

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification « Manager une équipe de proximité » s'inscrit dans un contexte socio-économique et démographique marqué par des tensions structurelles sur les compétences managériales, particulièrement dans les territoires ultramarins de Martinique et de Guadeloupe. Le tissu économique, majoritairement composé de TPE et de PME, est confronté à une pénurie durable de managers opérationnels, accentuée par le vieillissement de la population active, la faible attractivité des postes cadres et l'émigration des jeunes diplômés vers l'Hexagone.

Dans ce contexte, la promotion interne constitue le principal levier d'accès aux fonctions managériales, sans que les salariés promus disposent systématiquement des compétences nécessaires pour assumer efficacement leur nouveau rôle.

La certification vise ainsi à répondre à un besoin identifié du marché du travail : sécuriser et professionnaliser les parcours des experts métiers accédant à des responsabilités d'encadrement. Elle permet aux bénéficiaires de développer les compétences indispensables au management de proximité, notamment la communication professionnelle, l'animation d'équipe, la gestion des conflits, l'organisation du travail, le pilotage de projets et la prévention du stress et des risques psychosociaux.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Communiquer, soit en interaction avec une ou des personnes, soit en direction d'un public, en adaptant sa communication aux caractéristiques des personnes en situation de handicap pour transmettre un message

Gérer un projet de service en appliquant une méthodologie adaptative qui permette de le démarrer, de suivre chaque phase, de l'animer et le piloter pour atteindre l'objectif

Animer l'équipe en déclinant les objectifs opérationnels du service ou de la mission, en leur donnant du sens, et en organisant des réunions motivantes pour développer l'efficacité collective

Fixer des objectifs individuels en réalisant des entretiens d'activité pour développer la performance

Adapter son management aux besoins de chaque collaborateur, en menant des entretiens spécifiques en fonction de la situation, pour développer l'autonomie, la motivation

Gérer les conflits en analysant la situation conflictuelle, les sources de conflit, les différents impacts (y compris sur la santé au travail et le stress des collaborateurs), pour les résoudre par la mise en œuvre d'un plan d'action

Organiser l'activité, en la structurant, en identifiant les activités à déléguer à ses collaborateurs et les facteurs de stress afin de gérer la pression pour soi-même et ses collaborateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir une expérience professionnelle en entreprise minimum de deux ans

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 4

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

4 professionnels avec une expérience de management, externes à l'organisme certificateur

Base légale

Date de décision	30/04/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/04/2029
Date de dernière délivrance possible	30/10/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	9	—	—	—
2024	13	—	—	—
2023	13	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6522

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://altitudefc.com/index.php/certificat-cpffp-manager-une-equipe-de-proximite/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7571/>

Où se former

Formations référencées	1
Organismes	1
Régions couvertes	1
Prix indicatif	5 400 €

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	07/2026

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	16 200 €
Coût moyen par dossier	5 400 €
Durée moyenne	132 h
Période	06/2026
Reste à charge titulaire	48 %
France compétences	28 %
Entreprise	24 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.