

Conduire un bilan de compétences

RS7752 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315m, 332t, 333
Formacode(s)	44595, 44569
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/09/2026
Date d'échéance	30/09/2028

Certificateur(s)

MALO CONSEIL · SIRET : 89055653300028

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification « Conduire un bilan de compétences » s'inscrit dans un contexte de transformation profonde du marché du travail, marqué par l'intensification des mobilités professionnelles, la diversification des parcours, les reconversions, ainsi que l'évolution rapide des métiers et des compétences sous l'effet des transitions économiques, numériques, écologiques et sociétales. Dans cet environnement, les actifs sont de plus en plus amenés à réinterroger leur trajectoire, à sécuriser leurs choix professionnels et à construire des projets d'évolution ou de reconversion réalistes. Le bilan de compétences constitue, à ce titre, un dispositif structurant d'accompagnement des transitions professionnelles, permettant d'analyser les compétences professionnelles et personnelles, les aptitudes et les motivations d'un bénéficiaire en vue de définir un projet professionnel ou un projet de formation cohérent.

Dans ce contexte, de nombreux professionnels de l'accompagnement individuel — coachs professionnels, consultants en évolution professionnelle, professionnels des ressources humaines ou de la formation — souhaitent intégrer ou structurer une activité de bilan de compétences. Ces professionnels disposent généralement de compétences solides en matière d'écoute, de questionnement, de conduite d'entretien et de posture d'accompagnement, mais ils identifient un besoin spécifique de montée en compétences sur le cadre méthodologique, réglementaire et qualité propre au bilan de compétences. La certification répond ainsi à un besoin de spécialisation : elle ne vise pas l'acquisition des fondamentaux de l'accompagnement, mais le développement de compétences complémentaires permettant de conduire un bilan de compétences dans un cadre conforme, structuré, traçable et directement mobilisable en situation professionnelle.

La certification a pour objectif de permettre aux candidats de maîtriser l'ensemble du processus de conduite d'un bilan de compétences, depuis l'analyse de la demande jusqu'au pilotage de la qualité de la prestation. Elle vise notamment la capacité à conduire la phase préliminaire, à formaliser les objectifs et modalités d'accompagnement, à déployer une méthodologie d'investigation personnalisée, à analyser les compétences, aptitudes et motivations du bénéficiaire, puis à accompagner l'élaboration et la validation d'un ou plusieurs projets professionnels réalistes. Elle intègre également la formalisation et la restitution d'une synthèse conforme aux attendus réglementaires, ainsi que la mise en œuvre d'outils de suivi, d'évaluation, de traçabilité et d'amélioration continue.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conduire la phase préliminaire du bilan de compétences, en analysant la demande et les besoins spécifiques du bénéficiaire lors de l'entretien préliminaire et en formalisant les objectifs personnalisés, les modalités d'intervention et les aménagements en lien avec un handicap, à l'aide de supports contractuels et en conformité avec le cadre réglementaire, afin de sécuriser l'engagement, l'accessibilité et la validité de la démarche.

Déployer une méthodologie d'investigation personnalisée des compétences, aptitudes et motivations du bénéficiaire, en conduisant des entretiens structurés, en mobilisant des outils d'analyse du parcours et des tests adaptés et en guidant ses travaux intersessions, en vue d'éclairer la construction de son projet professionnel.

Accompagner l'élaboration et la validation du projet professionnel, en analysant avec le bénéficiaire l'adéquation entre son profil, les réalités du marché du travail, les évolutions des métiers (économiques, écologiques, numériques...) et ses contraintes personnelles, dans le respect de la déontologie et au moyen d'enquêtes métiers, d'analyses comparatives et de l'évaluation des écarts, afin de formaliser un ou plusieurs projets argumentés et réalistes.

Formaliser et restituer la synthèse du bilan de compétences, en structurant les résultats d'analyse, les projets retenus et le plan d'actions dans un document argumenté et accessible remis au bénéficiaire et présenté lors d'un entretien de conclusion, afin de sécuriser la compréhension, l'appropriation et la mise en œuvre du projet.

Piloter la démarche qualité du bilan de compétences, en mobilisant des outils de traçabilité, des modalités d'évaluation et de suivi, et des procédures conformes aux critères qualité nationaux et à la réglementation en vigueur, et en réalisant une veille multisectorielle et réglementaire, afin d'assurer la conformité, l'amélioration continue et l'éligibilité aux financements.

Secteur d'activité et type d'emploi

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Code du Travail

Référentiel National Qualité (RNQ)

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les prérequis fixent une exigence de 2 ans d'expérience professionnelle en lien avec l'accompagnement individuel professionnel, permettant de justifier des compétences de base liés à l'accompagnement (questionnement, écoute, posture).

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury de certification est constitué :

- d'un représentant de l'organisme certificateur MaLo Conseil ;
- d'un professionnel extérieur à MaLo Conseil dont la qualité est en lien avec la certification visée. Le professionnel occupe la fonction de Président du Jury.

En cas d'avis contradictoires entre les 2 membres du jury, le « président du jury » désigné dispose de deux voix délibératives contre une voix pour l'autre membre du jury.

Base légale

Date de décision	30/09/2026
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/09/2028
Date de dernière délivrance possible	30/03/2029

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2026	1	—	—	—
2025	3	—	—	—
2024	1	—	—	—

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.maloconseil.fr/organismes-de-formation/formation-conduire-un-bilan-de-competences-dans-une->

demarche-qualite/

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7752/>