

Concevoir et animer des ateliers coopératifs avec la méthodologie Lego Serious Play

RS7755 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32154, 44582
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/09/2026
Date d'échéance	30/09/2031

Certificateur(s)

SARL AVEA PARTNERS · SIRET : 48004277900037

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s'adresse à tout professionnel qui accompagne ou a la charge d'un projet ou d'un collectif de travail.

La certification apporte aux apprenants les compétences complémentaires pour mettre en place des ateliers coopératifs et les animer en utilisant la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP). S'appuyant sur un apprentissage par l'expérience*, les apprenants sont engagés dans l'action et acquièrent durablement les techniques de conception et d'animation d'ateliers coopératifs ainsi que la posture appropriée à l'accompagnement des personnes, des équipes et des organisations dans leurs transformations, avec un mode de travail coopératif qui repose sur la co-construction d'idées nouvelles dans l'intelligence collective.

Les spécificités de la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY® résident notamment dans sa capacité à visualiser, résoudre des problématiques complexes individuelles, d'équipe, d'organisation- « en pensant avec les mains » pour activer le mode de fonctionnement adaptatif du cerveau et réfléchir autrement les écosystèmes selon une approche de Stratégie Ouverte** où chacun a une voix dans l'inclusion et la transparence, ce qui favorise ainsi les émergences d'idées novatrices voire disruptives.

Chaque participant construit sa réalité et partage ses idées abstraites par des récits métaphoriques en 3D, ce qui rend la complexité des écosystèmes accessible quel que soit le domaine traité (projet professionnel, stratégie d'entreprise, transformation / découplage, réorganisation, fusion/acquisition, alignement de processus...) selon un processus itératif sécurisé qui facilite l'inclusion et la communication de chacun jusqu'à la prise de décisions en temps réel dans le FLOW***.

- Apprentissage par l'expérience : pédagogie d'apprentissage par la pratique et l'action à partir de projets réels
- * Stratégie Ouverte : démarche s'appuyant sur la transparence et l'inclusion par la diversité d'acteurs pour faire évoluer les paradigmes stratégiques
- ** FLOW : Expérience Optimale créative et apprenante obtenue par le juste équilibre entre compétences mobilisées et défis proposés

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les attentes du commanditaire et des parties prenantes avec l'Interview 3-D, à partir du contexte, des enjeux et des besoins exprimés ou latents, au moyen d'un entretien de cadrage mobilisant la méthode LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) modulée en fonction du type d'atelier coopératif adapté (Stratégie d'Organisation ou Stratégie d'Équipe), afin de circonscrire le périmètre d'action, valider les objectifs visés et le livrable attendu ainsi que la durée d'atelier nécessaire pour les atteindre.
- Identifier et constituer la typologie de(s) groupe(s) de l'atelier coopératif LSP, en fonction des caractéristiques et spécificités des participants (culture, métier, fonctions, expertise, niveau hiérarchique, situation de handicap,

génération...) et des contributions nécessaires, en recherchant une complémentarité optimale, pour optimiser la performance de l'intelligence collective et répondre à l'objectif visé.

- Mobiliser les ressources, compétences et conditions nécessaires à la mise en œuvre de l'atelier coopératif LEGO® SERIOUS PLAY®, en identifiant et planifiant les besoins humains, organisationnels, matériels, financiers et logistiques, tout en intégrant des mesures d'accessibilité pour les participants en situation de handicap, de protection des données et d'éco-responsabilité, afin d'assurer la faisabilité et la fluidité de l'atelier tout en finalisant le cahier des charges.
- Elaborer la feuille de route d'animation de l'atelier coopératif LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) en définissant les étapes par un enchaînement sur-mesure des Techniques d'Application (A.T.) dont des alternatives en cas d'aléas, selon une démarche structurée par les mécanismes de jeu LSP en 3D et la dynamique du FLOW en fonction du champ d'application, afin de garantir l'atteinte de l'objectif final dans la durée prévue.
- Créer le processus de pilotage de la mise en dynamique d'un écosystème apprenant autour d'une problématique de Stratégie d'Organisation ou d'Equipe, par l'expérimentation d'incrémentations et d'itérations successives dans le FLOW, capables de mettre en dynamique et de favoriser les émergences d'idées nouvelles sur un système adaptatif complexe construit et connecté avec des briques LEGO® aux modèles individuels et collectifs, afin de développer les compétences d'une stratégie apprenante d'Organisation ou d'Equipe.
- Animer la co-construction d'idées nouvelles d'un atelier coopératif LEGO® SERIOUS PLAY®, à travers une communication et une posture facilitante et bienveillante, en mobilisant le «Processus Coeur de facilitation», en cadrant la facilitation par les mécanismes LSP à chaque séquence, et en adaptant son mode d'animation en fonction du champ d'application et du modèle construit individuellement et collectivement, afin de permettre à chaque participant de construire et partager les émergences dans l'intelligence collective et vivre l'expérience de FLOW.
- Gérer en temps réel les interactions et l'organisation d'un atelier coopératif LEGO® SERIOUS PLAY®, en fonction de la diversité des profils, des aléas et des difficultés rencontrés au sein du groupe (obstacles, freins, signaux négatifs, divergences de points de vue), conformément aux principes de la méthode LSP et dans le respect du FLOW, afin de maintenir un climat coopératif, positif et apprenant et atteindre les objectifs définis.
- Conduire le bilan de l'atelier avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®, en guidant la formulation par le groupe d'une rétrospective de leurs constructions individuelles et collectives, ainsi que des Grandes Lignes Directrices et/ou d'action à mener en briques LEGO®, afin de rendre les participants auteurs de leurs axes d'évolution et/ou d'action et de les engager à les poursuivre en autonomie après l'atelier.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

La certification s'adresse à tout professionnel qui accompagne ou a la charge d'un projet ou d'un collectif de travail (responsable équipe, chef de projet, consultant, enseignant, formateur, facilitateur...), souhaitant développer la co-construction et la coopération par le déploiement d'ateliers coopératifs avec la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY®.

Justifier de 3 années minimum d'expérience professionnelle.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Deux personnes sont désignées pour représenter le jury :

Deux professionnels extérieurs à AVEA Partners dont la qualité est en lien avec la certification visée. Un des deux professionnels occupe la fonction de Président du Jury.

En cas d'avis contradictoires entre les 2 membres du jury, le « Président du jury » désigné a 2 voix délibératives contre une voix pour l'autre membre du jury.

Base légale

Date de décision	30/09/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/09/2031
Date de dernière délivrance possible	30/03/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	88	—	—	—
2024	105	—	—	—
2023	105	—	—	—
2022	83	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RS5783

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.aveapartners.com/programme-formation-concevoir-animer-ateliers-cooperatifs-lsp>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7755/>