Répertoire spécifique

Conduire les transitions professionnelles : accompagner, conseiller et animer

RS7803 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	332t, 333
Formacode(s)	44595
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/10/2026
Date d'échéance	30/10/2029

Certificateur(s)

GROUPE PROACTIV · SIRET : 50924470300070

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de la certification « Conduire les transitions professionnelles : Accompagner, conseiller et animer » vise à attester que les professionnels qui accompagnent ces transitions disposent des compétences opérationnelles, observables et évaluables pour guider efficacement les individus dans leurs démarches de bilan de compétences, de reconversion ou de réorientation, dans le strict respect du cadre réglementaire défini aux articles L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail.

Elle s'adresse à

des professionnels des ressources humaines, de l'orientation et de l'accompagnement et professionnels expérimentés dans le conseil, le management ou la formation.

Les professionnels certifiés sont capables d'analyser les besoins spécifiques de chaque bénéficiaire, d'adapter leurs stratégies d'accompagnement aux contextes particuliers rencontrés ,y compris auprès de publics en situation de fragilité (personnes en situation de handicap, seniors en reconversion, personnes en souffrance au travail, jeunes sans expérience, travailleurs peu qualifiés) , de mobiliser des outils d'évaluation adaptés, et de favoriser des parcours professionnels réalistes et individualisé

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Conduire l'entretien préliminaire du bilan de compétences en mobilisant des techniques d'écoute active, de questionnement semi-directif et d'analyse de la demande, afin d'identifier les besoins et les ressources du bénéficiaire, de l'informer sur les modalités réglementaires du bilan, et de co-définir un objectif d'accompagnement personnalisé (phase préliminaire).

Analyser le parcours professionnel et extra-professionnel du bénéficiaire au moyen d'entretiens semi-directifs, d'outils d'évaluation des compétences et de la personnalité (tests d'aptitude, d'orientation, de personnalité) et de techniques d'exploration des représentations, afin d'identifier les compétences transférables, les motivations profondes et les freins psychologiques à la transition (phase d'investigation — volet évaluation).

Mobiliser des outils d'exploration des métiers et du marché du travail (ressources d'information sur les secteurs d'activité, enquêtes métiers, immersions professionnelles — logiciels métiers et les démarches PMSMP), afin d'aider le bénéficiaire à confronter ses aspirations à la réalité du marché et à valider la faisabilité de son projet professionnel (phase d'investigation — volet exploration).

Co-construire un projet professionnel réaliste et réalisable en utilisant des méthodes de validation de projet, de balance décisionnelle et de renforcement de la confiance en soi, afin d'amener le bénéficiaire à s'approprier un projet aligné sur ses compétences, ses motivations et les réalités du marché, et à élaborer un plan d'action concret et exécutable (phase d'investigation — volet projet).

Rédiger et restituer le document de synthèse du bilan de compétences en respectant les exigences réglementaires de forme et de fond (articles R. 6313-7 et R. 6313-8 du Code du travail), en adoptant une communication claire, objective et bienveillante, afin de permettre au bénéficiaire de valider son projet, d'en comprendre les étapes de mise en œuvre et d'agir de façon autonome à l'issue du bilan (phase de conclusion).
Analyser sa pratique professionnelle d'accompagnant en s'appuyant sur un cadre réflexif structuré (identification des forces et axes d'amélioration, confrontation aux apports théoriques et au cadre déontologique), afin d'identifier les ajustements nécessaires à l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement et de maintenir une posture professionnelle adaptée (phase de conclusion).

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Profil 1 — Professionnels des ressources humaines, de l'orientation et de l'accompagnement : responsables formation, gestionnaires de carrière, conseillers en évolution professionnelle (CEP), conseillers en insertion, conseillers France Travail, souhaitant attester formellement de leur capacité à conduire des bilans de compétences et à accompagner des transitions professionnelles dans le respect des trois phases réglementaires.
Profil 2 — Professionnels expérimentés en conseil, management ou formation : professionnels ayant une expérience significative dans le conseil, l'encadrement ou la formation, souhaitant développer ou formaliser une activité d'accompagnement des transitions professionnelles (reconversion, mobilité interne, création d'activité).
Prérequis recommandés
Les candidats doivent justifier d'une expérience ou d'un intérêt avéré pour l'accompagnement individuel ou collectif, la gestion des ressources humaines ou des parcours professionnels, ou le conseil et l'orientation. Les compétences transversales attendues sont : écoute active, capacité d'analyse, communication professionnelle, gestion de situations complexes.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

2 membres permanents (un interne à l'organisme certificateur et un externe) avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement, le bilan de compétences, l'insertion ou le conseil, avec expertise auprès des publics vulnérables
et un niveau 7 en psychologie du travail, sciences de l'éducation ou conseil.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

2 membres permanents (un interne à l'organisme certificateur et un externe) avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement, le bilan de compétences, l'insertion ou le conseil, avec expertise auprès des publics vulnérables et un niveau 7 en psychologie du travail, sciences de l'éducation ou conseil.

Base légale

Date de décision	30/10/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/10/2029
Date de dernière délivrance possible	29/04/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2024	14	—	—	—

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

https://groupeproactiv.com/accompagnement-reconversion-professionnelle/

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7803/