Répertoire spécifique

# Management de la performance d’une équipe

RS7805 · RS · Publiée

## L'essentiel

| | |
|---|---|
| **Code(s) NSF** | 310, 315 |
| **Formacode(s)** | 32139, 32142, 32145 |
| **Type d'enregistrement** | Enregistrement sur demande |
| **Date d'enregistrement** | 30/10/2026 |
| **Date d'échéance** | 30/10/2029 |

## Certificateur(s)

**INEA CONSEIL · SIRET : 50282228100015**

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification s’adresse à des professionnels métiers ayant besoin d’acquérir des compétences complémentaires à leurs activités leur permettant d’endosser un rôle managérial auprès d’une équipe.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

• Définir et adapter les objectifs et missions des membres de l’équipe, en tenant compte des compétences, capacités et situations particulières de chacun des collaborateurs (situations de handicap, appétences...), des évolutions de contextes et des retours terrains, afin de fixer un cadre et répartir de manière optimale les activités.
• Adapter son style managérial selon le contexte professionnel vécu, en tenant compte des besoins et caractéristiques spécifiques des collaborateurs, afin de permettre à chacun d’être dans un mode relationnel propice à la performance.
• Animer des réunions de travail au sein de l’équipe, en permettant à chacun de s’exprimer sur les résultats obtenus et de participer à l’émergence d’idées nouvelles en termes de pratiques et processus de travail, pour permettre l’atteinte des objectifs fixés.
• Mener des entretiens individuels auprès des collaborateurs, en adaptant sa posture et sa pratique selon le type d’entretien ((re)cadrage, suivi d’objectifs, feed-back) et les besoins de chacun, afin de les accompagner dans leur progression professionnelle et l’atteinte de leurs objectifs.
• Gérer les situations difficiles ou conflictuelles au sein de l’équipe, en mobilisant des techniques d’écoute active et une posture de neutralité bienveillante, tout en impliquant les parties prenantes dans la résolution des difficultés rencontrées, afin de maintenir un climat favorable à l’engagement.
• Piloter les activités de l’équipe, en s’appuyant sur des tableaux de bords associés à des indicateurs de performance et en formalisant les différents processus de travail mis en place, afin de s’assurer de l’atteinte des objectifs dans un principe d’amélioration continue des pratiques.
• Mobiliser des outils digitaux et solutions d’intelligence artificielle dans le management de la performance de l’équipe, en sélectionnant les outils collaboratifs et technologies IA adaptés aux objectifs visés, et en exploitant leurs fonctionnalités de façon éthique et responsable, afin d’optimiser l’organisation, les processus de travail et le pilotage des activités et compétences.

## Voies d'accès

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Expérience professionnelle sur une expertise métier et évolution du contexte professionnel impliquant une prise de fonction managériale.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Au moins deux professionnels ayant au moins 5 ans de pratique professionnelle dans un métier ou une activité en cohérence avec les compétences certifiées, dont 50% d'externes à INEA CONSEIL.

## Base légale

| | |
|---|---|
| **Date de décision** | 30/10/2026 |
| **Durée de l'enregistrement** | 3 ans |
| **Date d'échéance de l'enregistrement** | 30/10/2029 |
| **Date de dernière délivrance possible** | 29/04/2030 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|---|---|---|---|---|
| 2025 | 77 | — | — | — |
| 2024 | 98 | — | — | — |

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS6910

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Formation certifiante management de la performance d'une équipe

**Fiche officielle (France Compétences)**

https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7805/

## Où se former

| | |
|---|---|
| **Formations référencées** | 1 |
| **Organismes** | 1 |
| **Régions couvertes** | 0 |
| **Prix indicatif** | 1 150 € – 4 400 € |

Offre de formation — MonCompteFormation (Caisse des Dépôts), licence ouverte.