Répertoire spécifique

Gérer les équipes en mode agile

RS7815 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	31024, 32135
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/10/2026
Date d'échéance	30/10/2029

Certificateur(s)

SOCIETE FRANCOPHONE POUR L'AGILITE · SIRET : 85208208000015

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
LUDALAB	89254591400012	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La gestion des équipes en mode agile consiste à utiliser des approches flexibles et itératives (notamment Scrum) pour piloter les équipes intervenant sur des projets. L'agilité permet de répondre rapidement aux changements et de favoriser la collaboration entre les différentes parties prenantes du projet. La méthode SCRUM, l'une des méthodes agiles se définit à travers 3 piliers:

- transparence : rôles et responsabilités prédéfinies
- inspection : moments dédiés l'auto-analyse et à la visibilité des indicateurs d'avancement de l'équipe
- adaptation : utilisation des événements pour renforcer l'organisation de l'équipe

Ainsi, cette certification atteste des compétences nécessaires au management d'équipe en mode agile, dans les entreprises ou administrations, quelle que soit la taille de la structure, le secteur d'activité et la nature du projet.

Cette certification s'adresse aux managers, consultants et chefs de projets qui sont amenés à gérer des équipes pluridisciplinaires et à s'impliquer dans le pilotage de projets recourant à des méthodes d'organisation d'équipe et de gestion de projet pour améliorer la performance des équipes. Ces professionnels exercent ou se préparent à exercer des fonctions intégrant les méthodes agiles, tels que : scrum master, product owner, managers de proximité intervenant au sein d'équipes projets, managers transverses pilotant plusieurs équipes ou projets simultanément, chefs de projet fonctionnels ou techniques, business analysts, ingénieurs et développeurs informatiques, change managers, delivery managers, coach agile, testeurs logiciels.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Elaborer une organisation de gestion de projet à destination des équipes en tenant compte des personnes en situation de handicap le cas échéant, en tenant compte des événements ad-hoc et en définissant les rôles spécifiques des collaborateurs notamment prévus dans le cadre de Scrum (Scrum Framework) afin de permettre aux équipes de poser les bases organisationnelles.

Concevoir un cahier des charges pour les équipes projet en le formalisant via un carnet de commandes priorisé, en utilisant les techniques collaboratives d'estimation et de segmentation des besoins, en nommant ces derniers dans un vocabulaire fonctionnel, pour permettre une meilleure priorisation des livrables et adaptabilité aux changements.

Cadrer l'équipe de projet au moyen de la mise en place et du suivi des indicateurs de pilotage de l'activité, en

mobilisant le management visuel et des outils numériques dédiés le cas échéant, afin d'améliorer la productivité collective, notamment les temps de réalisation et la transparence des informations disponibles pour ses membres et également les parties prenantes.
Ajuster en continu le fonctionnement de l'équipe autour d'un projet, en utilisant les techniques spécifiques de « rétrospective » prévues dans le cadre de Scrum (Scrum Framework) notamment, pour permettre une meilleure qualité des livrables et plus généralement pour favoriser l'amélioration continue.

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification s'adresse aux professionnels du management de projet et aux directions de service qui pilotent des équipes pluridisciplinaires, qui encadrent des projets complexes et transverses : consultant métier, consultant technique, scrum master, product owner, coach en organisation, manager transverse, business analyst et tout autre candidat évoluant dans des métiers faisant appel à de management d'équipe. Les candidats sont des professionnels qui ont minimum 2 ans d'expérience dans la gestion de projet.
Pour s'inscrire à la formation qui prépare à la certification, le candidat devra donc démontrer lors d'un entretien motivationnel qu'il a une première expérience en management de proximité, qu'il est amené à piloter des équipes autour de projets dans le cadre de ses fonctions et qu'il occupe un poste dans l'un des métiers/fonctions cibles de la certification ou qu'il a un projet professionnel en lien avec un besoin de revoir son mode managérial au regard d'environnements professionnels changeants, contraints ou instables.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

1 représentant de l'organisme certificateur (expert en gestion d'équipe à l'aide des méthodes agiles, en activité et avec une expérience de terrain de l'agilité d'au moins 2 ans) et 1 membre extérieur à l'organisation (expert en gestion d'équipe à l'aide des méthodes agiles, en activité et avec une expérience de terrain de l'agilité d'au moins 2 ans) qui préside le jury et la commission de délibération et dont la voix prévaut
ou
2 membres extérieurs à l'organisation (expert en gestion d'équipe à l'aide des méthodes agiles, en activité et avec une expérience de terrain de l'agilité d'au moins 2 ans) dont un qui préside le jury et la commission de délibération (désigné par tirage au sort) et dont la voix prévaut.

Base légale

Date de décision	30/10/2026
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/10/2029
Date de dernière délivrance possible	29/04/2030

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	6	—	—	—
2024	403	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5449

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)
https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7815/