Répertoire spécifique

Manager une activité en contexte de transformations

RS7828 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	310, 315
Formacode(s)	32015, 32139, 32110, 32104
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/10/2026
Date d'échéance	30/10/2031

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT · SIRET : 81738914100018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le contexte professionnel dans lequel évoluent les organisations se caractérise par une amplification et une diversification des transformations auxquelles elles sont confrontées. Aux effets durables de la crise sanitaire sur les modes d'organisation du travail, se sont ajoutés des facteurs d'instabilité économique et géopolitique, l'accélération de la transition numérique, la diffusion rapide des technologies d'intelligence artificielle (IA), la montée des exigences environnementales et RSE, ainsi que l'évolution des attentes des clients, des usagers et des salariés. Le contexte de transformations s'est non seulement confirmé, mais accentué, notamment sous l'effet de la digitalisation, du dérèglement climatique et de la généralisation des usages de l'IA.

Ces transformations ne sont pas spécifiques à un secteur isolé mais peuvent être le lot de toute organisation, quelle que soit l'activité, quel que soit le secteur, et chaque univers professionnel, chaque service est susceptible d'être concerné : tant les départements relevant des phases amont de la chaine de production, que ceux, plus en aval, en contact avec le marché et les différents clients.

Ce contexte impacte particulièrement la position du manager, qui se doit de développer des compétences spécifiques. En effet, les transformations ajoutent, déplacent ou complexifient les actes managériaux au-delà des activités classiques de planification, de répartition et de contrôle du travail. Ainsi, le manager doit traduire les orientations de transformation dans l'organisation concrète de l'activité : il adapte les modes de coopération, soutient l'engagement des équipes, intègre les effets des transitions numérique et écologique, et maintient la performance opérationnelle, et ceci tout en accompagnant les changements affectant les métiers, les outils et les pratiques professionnelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier selon une approche systémique les évolutions et transformations impactant son périmètre de responsabilité, en analysant et évaluant leurs incidences sur les objectifs, l'organisation et les ressources, afin d'anticiper les ajustements et innovations nécessaires à la continuité, à la performance et à la soutenabilité de l'activité

Adapter l'organisation de l'activité et du travail sur son périmètre de responsabilité, en hiérarchisant les priorités d'action, les méthodes et ressources à mobiliser et modalités de collaboration au regard des impacts sociaux, technologiques et environnementaux des transformations, afin de maintenir son alignement avec la stratégie de l'entreprise dans un contexte évolutif et engageant l'innovation

Construire un cadre de décision adapté aux transformations impactant son périmètre, en définissant les critères d'arbitrage, les indicateurs spécifiques et outils associés, ainsi que les modalités de révision des objectifs et moyens engagés, afin de piloter l'activité avec discernement dans un environnement incertain

Arbitrer l'intégration de technologies numériques (notamment d'intelligence artificielle) dans la mise en œuvre de l'activité, en identifiant les processus éligibles et en vérifiant leur valeur ajoutée, compte tenu de leurs impacts et

enjeux associés, afin d'améliorer la performance et la qualité de service de manière responsable et sécurisée
Accompagner la mise en œuvre des changements affectant son périmètre d'activité, en analysant leurs impacts, en associant les collaborateurs et parties prenantes à leur déploiement et en anticipant les résistances éventuelles, afin de faciliter leur appropriation, de sécuriser les transitions et de soutenir l'évolution des pratiques de travail et de l'organisation
Mettre en place et faire évoluer un cadre de travail inclusif et adapté aux aspirations de son équipe, en intégrant les attentes sociétales et générationnelles des collaborateurs, en conciliant les besoins de flexibilité avec les exigences de l'activité, et en favorisant une qualité de vie au travail prévenant les risques psychosociaux, afin de préserver la santé, le bien-être, l'engagement et la performance durable du collectif
Développer une posture de manager coach, en faisant évoluer ses pratiques vers des approches favorisant la confiance et la responsabilisation de ses collaborateurs, ainsi que la créativité et l'intelligence collective, afin de renforcer l'autonomie, l'engagement, la motivation et la capacité à innover des membres de l'équipe de travail

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau supérieur ou égal au niveau 6 (Bac+3/4)
ou
- Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau supérieur ou égal au niveau 5 (Bac+2) associé à une expérience professionnelle d'au moins 2 ans

ou
- Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent) associé à une expérience professionnelle significative d'au moins 3 ans.

Pour des niveaux inférieurs, une procédure de VAPP peut être engagée dans une limite de 30 % des effectifs d'une promotion.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE
- Le Directeur académique de GEM ou son représentant
- Le Responsable académique ou un membre de la faculté qui enseigne sur le programme ou qui représente l'un des Départements de Formation et de Recherches de GEM (DFR)
- Les membres extérieurs à l'organisme de formation, étant a minima 2 représentants du secteur professionnel et comptant pour 55% des voix. L'un de ses membres assure la présidence du Jury.

Base légale

Date de décision	30/10/2026
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/10/2031
Date de dernière délivrance possible	29/04/2032

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2025	47	—	—	—
2024	13	—	—	—
2023	30	—	—	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RS5511

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

https://www.grenoble-em.com/formations/certificat-manager-une-activite/

Fiche officielle (France Compétences)

https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7828/