

Management des ressources humaines - CP FFP

RS870 · RS · Publiée

L'essentiel

Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33054
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2021

Certificateur(s)

CEGOS · SIRET : 55202467100091

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Autres secteurs : Banque, assurance, santé, secteur public, Télécom, Médias, Transports...

La certification professionnelle FFP valide les compétences acquises.

Le management des ressources humaines est stratégique et en pleine évolution dans les entreprises, nécessitant un réel professionnalisme. Cette certification est un véritable accélérateur de réussite dans la mesure où l'ensemble des domaines RH y sont abordés.

Après avoir suivi cette certification aux Ressources Humaines, les participants auront les compétences, les savoir-faire techniques et relationnels leur permettant d'apporter une contribution efficace et reconnue, facteur clé de l'efficacité globale de l'entreprise. Ils seront à même de bâtir des dispositifs RH cohérents et alignés à la stratégie de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Afin de maîtriser les activités suivantes :

- Acquisition d'une vision globale de la fonction RH et de ses enjeux
- Maîtrise des savoirs et savoir-faire essentiels sur les processus RH clés (recrutement, formation, rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mobilité et gestion de carrière, évaluation des performances et des compétences)
- Mise en place des outils de pilotage et tableaux de bord efficaces
- Maîtrise des fondamentaux en droit du travail et relations sociales
- Savoir-faire relationnels essentiels et posture vis-à-vis des différents interlocuteurs RH

Les compétences constituant la certifications sont centrées sur :

Savoir

- Droit du travail individuel et collectif, droit de la formation
- Rémunération : rémunération, dispositifs d'épargne salariale (intéressement, participation, PEE, PERCO)...
- Mécanismes d'apprentissage de l'adulte

Savoir Faire

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences -GPEC
- Ingénierie de la formation et dispositif d'évaluation
- Techniques de conduite d'entretien (recrutement, mobilité interne, entretien de gestion RH)
- Techniques de négociation sociale
- Construction d'un plan de formation
- Pratique de rémunération (individualisation, classification...)
- Gestion des talents

Savoir être

- Communication et capacité à argumenter, convaincre

- Posture managériale
- Ecoute, gestion des situations difficiles

Les compétences sont évaluées sur le savoir, savoir-faire et savoir-être de l'apprenant :

Savoir

- Droit du travail individuel et collectif, droit de la formation
- Rémunération : rémunération, dispositifs d'épargne salariale (intéressement, participation, PEE, PERCO)...
- Mécanismes d'apprentissage de l'adulte

Savoir Faire

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences -GPEC-
- Ingénierie de la formation et dispositif d'évaluation
- Techniques de conduite d'entretien (recrutement, mobilité interne, entretien de gestion RH)
- Techniques de négociation sociale
- Construction d'un plan de formation
- Pratique de rémunération (individualisation, classification...)
- Gestion des talents

Savoir être

- Communication et capacité à argumenter, convaincre
- Posture managériale
- Ecoute, gestion des situations difficiles

Voies d'accès

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Avoir une première expérience professionnelle

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2021
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/870/>